

인천국제공항 스카이몬스 배드민턴단 코치 채용 공고

1. 채용개요

- 채용직급 : 기간제 계약직
- 계약기간 : 계약일로부터 1년
 - 평가우수자 및 기간제근로자 사용기한 제한의 예외에 해당하는 자에 한해 1년 단위 재계약 가능
- 채용분야 및 인원 : 코치 1명
- 채용방식 : 제한경쟁 채용
- 근무예정지 : 인천국제공항 일원
- 수행업무 : 선수 훈련, 대회출전 등 지도(코치)
- 급여수준 : 공사 선수단 채용 및 운영 규정에 따름

2. 응시자격

- 학력, 전공, 연령, 성별에 관계없이 지원 가능하며, 아래 응시자격을 모두 충족하는 자에 한해 지원 가능
- 최종합격자 발표 이후 즉시 근무 가능한 자
- 남자의 경우 채용예정일 기준 군필 또는 면제자
- 공사 인사규정 및 선수단 채용 및 운영 규정 결격사유에 해당하지 않는 자
- 자격기준

구분	등급	자 격 기 준
지도자	코치	.최근 2년내 전국규모의 국내대회에 출전하여 1회 이상 1위 입상 또는 단체전 3위 이내 입상 지도실적 .지도자(코치 및 감독) 경력 5년 이상 .국가대표선수 경력 4년 이상 - 자격기준 3가지 중 최소 1가지 이상 충족

※ '지도자'의 경우, 국민체육진흥법 시행령 제9조의 2급이상 전문스포츠지도사 자격기준을 보유한자로 선발

<공사 선수단 채용 및 운영규정 제7조(채용결격사유)>

1. 공사 인사규정 제20조(결격사유)에 해당하는 자
2. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
3. 외국인의 경우 관련 법률에서 요구하는 취업자격요건을 충족하지 못한 자
4. 국민체육진흥법 제2조 제4호에 따른 선수, 동조 제6호에 따른 체육지도자 요건을 충족하지 못한 자

<공사 인사규정 제20조(결격사유)>

다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 불합격 판정을 받았거나 채용건강검진 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자. 다만, 다음 각 목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
 가. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조 제1항 제4호, 제6호, 제12호, 제15호 및 제17호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19혁명부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
 나. 「의사상자 예우에 관한 법률」 제2조 제3호의 규정에 의한 의사상자
 다. 「장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

3. 전형절차

구 분	전형단계	전형내용 및 평가기준	배점	선발배수
1단계	서류전형	• 관련경력, 응시자격, 입사지원서 등 서류평가	적/부	기준 총족 시, 전원 면접전형 시행
2단계	면접전형	• (기술평가) 경력/입상지도실적에 따른 정량평가	40	1배수
		• (일반평가) 직무역량 및 인성 등 종합면접	60	
3단계	신원조회 및 신체검사	• 경력 사실여부 확인, 결격사유 확인	적/부	1배수

※ 입사지원서 : 입단지원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보 활용 동의서 포함

※ 각 전형별 합격자에 한해 다음 단계 전형 응시자격 부여

※ 면접전형 동점자 처리기준 : ❶ 국가유공자등예우및지원에관한법률 및 장애인고용촉진및직업재활법률의 적용을 받는자 > ❷ 기술평가 고득점자 순으로 합격

※ 책임자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 아니할 수 있음

4. 전형일정(※변동가능) 및 접수방법

구 분	내 용	일 정	합격자 발표일
1	채용 공고 및 입사지원서 접수	'23. 10. 20.(금) ~ '23. 11. 3.(금)	-
2	서류전형	'23. 11. 7.(화)	'23. 11. 10.(금) 예정
3	면접전형	'23. 11. 15.(수)	'23. 11. 20.(월) 예정
4	신원조회 및 신체검사	'23. 11. 20.(월) ~ '23. 11. 27.(월)	'23. 11. 29.(수) 예정
5	채용 예정일	'24. 1. 1.(일) 예정	

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 별도 안내 예정

※ 전형단계별 합격자 발표는 SMS 및 이메일로 별도 통보

- **접수방법** : 공사 이메일(skymonsrecruit@biz.airport.kr) 입사지원서 제출
- 채용공고 마감일까지 상기 주소로 수신된 입사지원서만 접수 처리됩니다.
 - 입사지원서(입단지원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보활용동의서 포함)를 공사 지정양식으로 제출하지 않은 경우 접수 처리되지 않음에 유의하시기 바랍니다.
 - 입사지원서는 한글파일(hwp) 및 자필서명본(pdf, jpg 등) 모두 이메일로 제출하시기 바랍니다. (우편접수 불가)

5. 제출서류

- 채용관련 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 **면접 당일 제출**합니다.
※ 제출기한 및 방법 등 별도 공지 예정
- 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 입사지원서에 기재한 해당 항목에 대한 증빙서류 미제출시 허위기재로 불합격 처리될 수 있습니다.

구 분	내 용	
원서 접수 시	입단지원서 1부, 이력서 1부, 자기소개서 1부, 개인정보 수집 및 활용에 대한 동의서 1부 (붙임)	
면접 당일	필수	<ul style="list-style-type: none"> • 지도실적증명서 또는 경력증명서(지도자경력, 국가대표선수경력) 원본 1부 • 국민체육진흥법 시행령 제9조(스포츠지도사)의 2급이상 전문스포츠지도사 자격증 원본 1부
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 이력서 상 각종 자격증 원본 1부 • [남성] 주민등록초본 1부(병역사항 확인용) • [경력사항] 경력증명서 원본 1부(기재한 경력 내용을 확인할 수 있는 증명서) • [국가보훈대상자] 취업지원대상자 증명서 원본 1부 • [장애인] 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서 등 원본 1부(장애인 카드 또는 수첩 등 불가)

6. 이의신청 안내

- 대 상 자 : 채용전형 불합격자
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : '이의신청서'(스카이몬스 홈페이지(<http://www.airport.kr/sm/index.do>))에서 양식 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출
 - e-mail 주소 : skymonsrecruit@biz.airport.kr
 - 본인 서명 또는 날인이 되지 않은 파일을 제출하는 경우 청구하지 않은 것으로 간주
- 처리안내 : 내용 접수 후 검토 및 답변 처리(이메일 또는 유선 답변)
- 이의신청 처리 예외사항
 - 이번 채용시험과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의사항 및 질의사항
 - 응시자, 평가관련자 등의 개인정보 관련 사항, 지적재산권 등 관련 규정 및 법령에 위배되는 경우
 - 기타 위 사유에 준하는 사항

7. 채용서류의 반환

- 개 요 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
- 대 상 자 : 인천국제공항 스카이몬스 배드민턴단 코치 채용 - 면접 응시자
- 대상서류 : 면접전형 응시 중 제출한 채용관련 서류 일체
- 청구방법 : '채용서류 반환청구서'(스카이몬스 홈페이지(<http://www.airport.kr/sm/index.do>))에서 양식 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출
 - e-mail 주소 : skymonsrecruit@biz.airport.kr
 - 본인 서명 또는 날인이 되지 않은 파일을 제출하는 경우 청구하지 않은 것으로 간주
- 청구기간 : 반환청구 접수 개시일로부터 15일간(접수개시일 : 2023. 11월 예정)
 - ※ 자세한 청구기간은 추후 스카이몬스 홈페이지 게시판에 공지 예정
- 기타사항
 - 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
 - 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.
 - 채용서류 반환에 소요되는 비용은 우리공사에서 부담합니다.

8. 유의사항

• 지원서 작성 및 증빙서류 제출

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함) 상 개인 인적사항(생년월일(나이), 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 **일절 금지**합니다. 특히 e-mail 기재 시 학교명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 경력기술서, 자기소개서는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성(필수항목 공란 등) 시 내부기준에 따라 탈락(불합격) 처리 될 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 인적사항은 면접전형 시 블라인드 처리되며 평가에 반영되지 않습니다.

- 입사지원서 등은 국문으로 작성해 주십시오.
- 지원서 접수 시 자격증/증명서 등 각종 자격요건 및 우대사항 입력을 포함하여 지원자의 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 추후 접수합니다.
- 채용전형 중이나 후에 자료검증 및 사실 확인 등을 통해 각종 자격, 경력 등이 지원서의 입력내용과 불일치하거나 허위로 판명될 경우 또는 사실 확인이 불가능한 경우 탈락(불합격) 및 입사취소 처리 될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 연락처(e-mail, 휴대폰, 전화번호 등) 오기재로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 원본 제출이 곤란한 서류의 경우 원본제시 후 사본을 제출하셔야 합니다.

• 불합격 또는 합격취소 및 예비합격

- 최종 합격자라도 우리공사 규정상 임용 결격사유에 해당하거나 임용예정자의 자격상실 사유에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 사실이 있는 합격자(부정합격자)에 대하여 공사는 합격을 취소하거나 규정에 따라 면직시킬 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 미제출, 전형 중 부정행위를 한 경우, 채용비리로 합격된 경우 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사 취소에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 부정채용 등으로 채용이 취소된 경우 향후 5년간 우리공사 임용자격 제한 및 필요 시 관계기간에 정보제공, 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 최종합격자 임용포기 등에 따른 추가합격 또는 채용비리 피해자 구제를 위해 전형별, 채용 단계별로 예비합격자(2순위 이내) 순번을 부여하며, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 두지 않거나 2순위 인원보다 적게 둘 수 있습니다.

• 기타 유의사항

- 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 상기 일정은 변경 가능하니 유의하시기 바라며 최종 합격자의 임용일은 공사 내부 상황에 따라 달라질 수 있습니다.
- 각 전형별 합격자 발표 및 추후 일정공지 등은 SMS로 개별 통지됩니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학·재직여부와 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 기타 문의사항은 당사 채용 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

* 담당자 : 인천국제공항공사 총무팀 정다운 사원(032-741-6078)

<채용 청탁 금지 및 채용비리 신고채널 안내>

우리 공사는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영하고 있습니다.

또한 임용 이후라도 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인되면

관련 규정에 따라 면직되는 등 채용비리 근절을 위한 다양한 제도를 시행하고 있습니다.

* 채용비리 신고센터 : 032-741-2150(익명신고채널 www.redwhistle.org)